

Problématique à la base de la stratégie

Selon l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), les premiers baby-boomers arriveront à la retraite vers 2011 et il s'amorcera une décroissance continue de la population active. L'Estrie n'échappe pas à ces tendances démographiques :

- d'ici 2014, Emploi-Québec estime que la région aura 29 000 postes à combler dont 85% dû à des départs à la retraite;
- depuis 2004, la région perd plus de jeunes de 15 à 34 ans qu'elle n'en gagne;
- près de la moitié des communautés de l'Estrie (48 %) ont connu une décroissance démographique entre 2005 et 2010.

Sherbrooke, par ses institutions d'enseignement reconnues, possède un fort magnétisme et constitue une première étape du parcours migratoire-type des jeunes Estriens, de même qu'une ville d'accueil pour de nombreux jeunes provenant du Québec et d'ailleurs dans le monde. Malheureusement, après y avoir complété des études post-secondaires, une deuxième migration s'opère trop souvent vers l'extérieur de la région au moment de l'entrée sur le marché du travail. Ce bassin d'étudiants représente un atout exceptionnel qui interpelle la région sur sa capacité à leur offrir une première expérience de stage et d'emploi significatives ou un milieu de vie accueillant afin qu'ils conservent et développent ici leur réseau socioprofessionnel.

Résumé du projet Inode Estrie

À partir des mouvements migratoires observés entre la ville-centre et les MRC périphériques de l'Estrie, la région s'est dotée d'une action unique par sa mécanique, la stratégie Inode Estrie, qui vise le soutien à l'accueil et l'établissement des jeunes 12-35 ans en Estrie. L'inode, en opposition à l'exode des jeunes, réfère ainsi à cette migration souhaitée des jeunes dans toutes les MRC et territoires de l'Estrie. Pour faire face au défi démographique et à la relève de la main d'œuvre, Inode Estrie propose une action qui se décline en deux volets :

Volet « Représentation et référencement de jeunes » :

Un premier volet d'intervention d'Inode Estrie vise à promouvoir la région auprès jeunes Estriens (étudiants, diplômés, professionnels) avec l'objectif de faire connaître à ces derniers les opportunités de stages, d'emplois et les milieux de vie exceptionnels offerts dans la région. L'agent de liaison d'Inode Estrie facilite le référencement de ces jeunes vers les entreprises ou les répondants locaux associés à la stratégie (agents de migration Place aux jeunes, conseillers des Carrefours jeunesse-emploi...). Ces derniers sont en mesure d'offrir un accompagnement personnalisé (recherche d'emploi, logement, intégration) à des jeunes qui souhaitent s'établir durablement dans la région.

Inode Estrie permet ainsi aux entreprises et aux répondants locaux de rejoindre des jeunes situés en dehors de leur rayon d'action, tandis que les jeunes et les organisations régionales associées à la stratégie bénéficient d'ancrages solides dans toutes les MRC et territoires de l'Estrie.

Volet « Accompagnement de municipalités » :

Inode Estrie met à la disposition des municipalités de la région un service d'accompagnement spécialisé en vue de la réalisation d'actions pour favoriser l'accueil et l'établissement de nouveaux résidents sur leur territoire. Ainsi, d'ici 2013, 18 municipalités pilotes dans les 6 MRC de l'Estrie bénéficieront du soutien d'Inode Estrie. Ces municipalités, désignées par la MRC et démontrant un intérêt marqué pour la question, profiteront de l'accompagnement technique pour entamer ou poursuivre une réflexion sur l'inode. L'agent de développement des communautés accompagnera un comité de réflexion local, formé dans chacune de ces municipalités, dans les différentes étapes de la démarche échelonnée sur une période de 6 à 12 mois, selon les besoins.

Les Journées Portes ouvertes sur l'Estrie (journées POSE) :

Pour donner une vitrine aux actions entreprises dans le cadre de l'accompagnement des municipalités et avec l'objectif de promouvoir leur milieu de vie, il sera proposé aux municipalités pilotes de se joindre à des événements pour lesquels se déplacent naturellement un nombre important de personnes (ex. Récolte des couleurs, festival local, carnaval hivernal...). Ces Journées portes ouvertes sur l'Estrie (journées POSE) composeront un calendrier d'activités pour découvrir les opportunités de la région dont Inode Estrie assurera la promotion auprès des jeunes et de la population.

Verso : ressources associées à la stratégie dans les MRC de l'Estrie >>

Volet « Accompagnement de municipalités » :

L'agente de développement des communautés d'Inode Estrie accompagnera des municipalités dans le développement d'actions pour favoriser l'accueil et l'établissement de nouveaux résidents. Pour consulter la liste des municipalités accompagnées, visiter cette section du site d'Inode Estrie : <http://www.inodeestrie.qc.ca/accueillir>

Volet « Représentation et référencement de jeunes » :

Dans chacune des MRC de la région, les répondants associés à la stratégie Inode Estrie sont en mesure d'aider des jeunes à trouver un emploi, un stage ou un milieu de vie dans leur MRC. Voici la liste des répondants associés à la stratégie* :

*pour consulter la liste à jour, visiter cette section du site d'Inode Estrie : <http://www.inodeestrie.qc.ca/choisir>

MRC de Coaticook

Francis Perron, directeur général du CJE de la MRC de Coaticook (autre membre de l'équipe à nommer en 2011)

819 849-0440, poste 230

alavoie@cjemrccoaticook.qc.ca

MRC des Sources

Anouk Wilsey, agente de migration Place aux jeunes / Desjardins dans la MRC des Sources

819 879-7667

awilsey@cjerichmond.qc.ca

MRC du Granit

Christian Pépin, agent de migration Place aux jeunes / Desjardins pour la MRC du Granit

819 583-1101 poste 242 et 877 583-2081

placeauxjeunes@introcie.ca

MRC du Haut-St-François

Philippe Cadieux, agent de migration Place aux jeunes / Desjardins pour la MRC du Val-St-François

819 832-1513 ou 1 877 772-1513

paj@cjehsf.qc.ca

MRC de Memphrémagog

Sophie Camille, conseillère en orientation au CJE Memphrémagog

819.843.3007 poste 224 ou 1.888.843.3007

sophie@cjememphremagog.qc.ca

MRC du Val-St-François

Claudia Racine, agente de migration Place aux jeunes / Desjardins pour la MRC du Val-St-François

819 845-7871, poste 228

paj@val-saint-francois.com

Région de l'Estrie, service aux jeunes anglophones

Sheila Quinn, Make Way for YOUth/Desjardins Migration Agent for Estrie English-Speaking Community

819-566-5717 et 866-566-5717

mwfy@townshippers.qc.ca

Ville de Sherbrooke

Pascal Cloutier, coordonnateur administratif au CJE de Sherbrooke (autre membre de l'équipe à nommer en 2011)

819 565-2722

pascalc@cje-sherbrooke.qc.ca

